



## **S.M. El Rey: “La revolución tecnológica debe contribuir a mejorar la vida de las personas y a construir sociedades más avanzadas”**

**Isidro Fainé, presidente de CEDE: “El poder de una plantilla emprendedora y motivada es imbatible”**

- **S.M. El Rey preside el acto de clausura del Congreso de Directivos CEDE 2017 y acepta la Presidencia de Honor de CEDE en su vigésimo aniversario**
- **La última sesión también ha contado con las intervenciones del presidente de CEDE, Isidro Fainé, y del presidente de la Generalitat Valenciana, Ximo Puig**
- **Más de 1.500 empresarios y ejecutivos y 300 alumnos de universidades y centros de Formación Profesional se han dado cita en la décimo sexta edición del Congreso CEDE.**

**Alicante, 21 de noviembre de 2017.** S.M. El Rey ha presidido el acto de clausura del [Congreso de Directivos de la Confederación Española de Directivos y Ejecutivos \(CEDE\)](#), que se ha celebrado hoy en el Auditorio de la Diputación de Alicante (ADDA) ante más de 1.500 empresarios y 300 jóvenes. La última sesión también ha contado con las intervenciones del presidente de CEDE, Isidro Fainé, y del presidente de la Generalitat Valenciana, Ximo Puig. El Congreso de Directivos CEDE se ha convertido un año más en uno de los eventos empresariales más destacados de España por la cantidad y calidad de los asistentes, contribuyendo a enriquecer el debate de ideas, a la vez que marca cuáles son los principales temas de interés para las empresas en el contexto actual, cuyo eje central este año ha sido el de las ‘Oportunidades y Riesgos del Directivo en la Sociedad Digital’.

**S.M. el Rey**, a petición de Isidro Fainé, ha aceptado esta tarde la **Presidencia de Honor de CEDE** en su vigésimo aniversario, destacando de la organización que es “una de las columnas vertebrales de la España de nuestros días. La sociedad española os necesita. Necesita de vuestro sentido de la responsabilidad, de vuestra tarea diaria decisiva, de vuestra influencia, de vuestro liderazgo y de vuestro compromiso con el futuro no sólo de vuestras compañías, sino de nuestro país”.

Sobre la cuestión central de este Congreso, las oportunidades y los riesgos del directivo en la sociedad digital, S.M. El Rey considera que es un tema de una importancia vital en la actualidad “porque la digitalización, de manera muy acelerada, nos afecta a todos y en todos los ámbitos de manera crítica. Aquí lo habéis enfocado en los cambios que la sociedad tecnológica provoca en la manera en que las

empresas se adaptan a las nuevas circunstancias y en cómo se generan nuevas oportunidades para el crecimiento económico y el bienestar social. Pero, como también comprobamos a diario, esa gran exigencia de adaptación –y sus tiempos– dificultan mucho la permanente competencia de las entidades y capacitación de los profesionales; y además muchos de los riesgos digitales trascienden lo particular para ser comunes, sistémicos, nacionales o incluso globales”.

“Desde una perspectiva más amplia –ha continuado S.M. El Rey-, la identificación de los nuevos perfiles profesionales y las distintas oportunidades de empleo que aparecen con la innovación tecnológica en la actual sociedad digital es otra cuestión verdaderamente básica y urgente. Porque la revolución tecnológica que vivimos no debe suponer un obstáculo que cierre o restrinja oportunidades de trabajo, sino un factor que contribuya a mejorar la vida de las personas y a construir sociedades más avanzadas. Esto –lo relativo al desafío laboral que implicaría la desaparición de puestos de trabajo vinculada al rápido y exponencial avance tecnológico– es, evidentemente, uno de los grandes retos sociales y económicos de nuestro tiempo”.

Para S.M. El Rey el espíritu emprendedor “debe permanecer siempre y actuar en todos los momentos y procesos de la vida de las compañías y organizaciones, dinamizándolas, y no solo en los momentos iniciales o de arranque de un proyecto empresarial. Es el liderazgo que, como se ha dicho, debe saber orientar actuaciones, agrupar fuerzas e infundir y animar más liderazgo en los equipos: liderazgos inteligentes y generosos que fomenten la excelencia y el compañerismo entre todos los colaboradores. Es la motivación profunda por participar de un proyecto al que se quiere ver crecer y triunfar con el esfuerzo y el compromiso de todos y, siempre, basado en los más sólidos principios”.

### **Intervención del presidente de CEDE Isidro Fainé**

La revolución digital es, según ha descrito **Isidro Fainé** en su discurso, “disruptiva, intensa y rápida, con unos ritmos de propagación muy superiores a todos los cambios anteriores que ha conocido la Humanidad. Y todas las empresas, sin excepción, se ven plenamente afectadas”. Ante esta realidad, el presidente de CEDE ha puesto en valor la importancia del emprendimiento “para conseguir un modelo de desarrollo sostenido, eficiente y equitativo”. Más allá del concepto del emprendedor como aquella persona que inicia un proyecto empresarial desde cero, Fainé ha defendido que también “es emprendedor quien, desde su puesto en una empresa ya existente, muestra dotes como innovador y transformador”.

“Este espíritu emprendedor constituye la fuente, verdadera y perdurable, para conseguir ventajas competitivas y diferenciadas. Porque la estrategia y los productos, de una compañía de éxito, son susceptibles de ser imitados por otros, antes o después. Pero el poder de un plantilla emprendedora y motivada es imbatible”, ha añadido el presidente de CEDE. Por ello, Fainé ha animado a los directivos asistentes a atraer y potenciar a los perfiles emprendedores en sus propias empresas. “Ha llegado el momento en el que todos los directivos estamos obligados a dar el do de pecho, y demostrar a la sociedad, con proyectos y con hechos, que las soluciones a los grandes problemas sociales existen”.

Fainé no quiso olvidarse en su intervención de la lucha contra la desigualdad ya favor de la inclusión. “Debemos ser conscientes de que el crecimiento no alcanza por igual a todos los territorios ni a todas las personas. La desigualdad es un fenómeno cuyas causas son complejas y sus consecuencias indeseables, en especial la existencia de bolsas de pobreza inaceptables. Es conveniente un cambio de tercio en la política económica, consistente en mover el frente de actuación desde la macroeconomía a la microeconomía. El propósito es ambicioso: que el crecimiento no sólo sea sostenible sino también inclusivo”.

“Ahora –añade Fainé- es el momento de que el protagonismo y la prioridad recaigan en otros ámbitos, como la buena calidad del sistema educativo; el correcto funcionamiento del mercado laboral; la regulación adecuada de la competencia entre las empresas y el diseño acertado del sistema tributario.

Cada uno de estos ingredientes es muy útil para conseguir un modelo de desarrollo sostenido, eficiente y equitativo. Pero hay otro cuya aportación es, a mi juicio, crucial: el emprendimiento (el fomento de los emprendedores). El impulso de las iniciativas emprendedoras debe ser una tarea compartida entre los poderes públicos y los agentes sociales. Pero nosotros, los directivos, también podemos hacer mucho”.

### **Presidente de la Generalitat Valenciana Ximo Puig**

El **presidente de la Generalitat Valenciana, Ximo Puig**, quiso agradecer a CEDE la elección de Alicante como sede de su Congreso, destacando de la ciudad que es un lugar privilegiado para la ubicación de las empresas relacionadas con las nuevas tecnologías, por la extraordinaria calidad de sus emprendedores, referentes no solo en España sino en el mundo. Según Puig, “la sociedad digital ha impulsado la productividad acortando las distancias geográficas y revolucionando la forma de comunicarse. Nos encontramos en un cambio de paradigma que se mueve a mayor velocidad que cualquier otro en el pasado. La digitalización dejará obsoletos algunos empleos pero creará otros muchos”, asegurando que las transformaciones siempre se imponen a quienes son reacios al cambio. “Entre inercia o futuro en la Comunidad Valenciana elegimos futuro. Y para ello necesitamos la ayuda de toda la sociedad y de ustedes los directivos, los que ejercen el liderazgo en las empresas”, afirmando que España sigue teniendo un reto fundamental para conseguir ser un país con futuro, “la aplicación de las políticas de innovación al campo de la administración público. No se ha producido la necesaria modernización en el sector público”.

### **Congreso de Directivos CEDE**

Bajo el lema *‘Oportunidades y riesgos del directivo en la Sociedad Digital’*, la XVI edición del Congreso de Directivos CEDE ha debatido sobre cuestiones como la innovación, la tecnología, las sociedades conectadas, el presente y futuro del turismo en España, el perfil del nuevo cliente -cada vez más informado y por tanto más exigente-, así como la situación económica global y su impacto en España, sin olvidar los valores que deben prevalecer en esta era de cambio constante. El Congreso supone un lugar ideal de intercambio y debate en el que directivos y ejecutivos ponen en común experiencias, proyectos y oportunidades de colaboración.

### **Los jóvenes, protagonistas del Congreso**

Paralelamente al Congreso, Alicante ha acogido el **‘Encuentro de Jóvenes – Talento en Crecimiento’**, dirigido a estudiantes procedentes de universidades, escuelas de negocio y Formación Profesional, a los que se les ha ofrecido la posibilidad de participar de manera gratuita en las conferencias y talleres programados con el objetivo de mejorar sus aptitudes profesionales y conocer de primera mano la experiencia de ejecutivos de la alta dirección.

### **Acerca de CEDE - CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS**

La **CEDE-Confederación Española de Directivos y Ejecutivos**, fundada en 1997, y presidida por **Isidro Fainé**, tiene como objetivo principal agrupar a distintas asociaciones de directivos al objeto de dotarlas de una representación en consonancia con la relevante función que desempeñan en el ámbito socioeconómico, así como estimular sus actividades y coordinar acciones en beneficio de las entidades confederadas y de todos sus socios individuales.

Actualmente, CEDE ([www.directivoscede.com](http://www.directivoscede.com)) representa a **más de 152.000** directivos pertenecientes a **38 asociaciones** de diversos sectores y ámbitos territoriales que forman parte de la Confederación.

A iniciativa de la Confederación Española de Directivos y Ejecutivos, en 2010 fue creada la **Fundación CEDE** ([www.fundacioncede.com](http://www.fundacioncede.com)) con el objetivo de fomentar la excelencia en el desempeño de la función directiva en empresas, instituciones y organizaciones.