



CONFEDERACIÓN
ESPAÑOLA DE
**DIRECTIVOS
Y EJECUTIVOS**

Con la colaboración de:

Deloitte.



Liderando en positivo

Entrevista a Francisco José Riberas

Febrero 2019

“Los principios y valores deben estar siempre presentes en la empresa de forma natural”



Francisco José Riberas | Presidente ejecutivo de Gestamp

Los modelos de liderazgo, el desarrollo profesional, la formación y la gestión de los equipos en la empresa familiar, son algunos de los puntos que aborda Francisco José Riberas, presidente ejecutivo de Gestamp, multinacional española especializada en diseño, desarrollo y fabricación de componentes metálicos de ingeniería. El directivo hace hincapié en los valores como pieza clave del éxito empresarial y promueve un modelo de gestión basado en los equipos y una visión empresarial a largo plazo.

Desde sus comienzos, ¿cómo ha vivido su desarrollo profesional hasta convertirse en el líder de una empresa multinacional?

En líneas generales, podemos hablar de un crecimiento muy rápido. Mi progreso profesional siempre ha estado basado en el desarrollo de un proyecto enmarcado dentro de grandes cambios producidos durante todos estos años.

¿Cuáles son las claves del liderazgo en una empresa familiar?

La clave del liderazgo en este tipo de empresas es tratar de convencer a las personas de que tienes una autoridad moral, es decir, ser coherente, capaz de equipar y tener un poco de visión. Pareciéndose mucho a lo que hay en las empresas no familiares.

¿Qué cualidades como líder considera que le han ayudado más a progresar en su desarrollo profesional?

Es imprescindible un modelo de gestión basado en los equipos. La única manera de progresar es conseguir que los equipos sean potentes y estén continuamente

“Si las decisiones que toma el líder no están soportadas por su equipo en todo su proceso harán que ese líder este aislado y no triunfe”.

motivados a conseguir un proyecto. Asimismo, tratar de evitar hablar de uno mismo como idea, y hablar de lo que vamos a hacer como equipo tiene un enorme efecto de motivación.

¿Cómo definiría el modelo de liderazgo de su empresa?

Tenemos muy claro que estamos en un tipo de negocio en el que convivimos

con grandes clientes extremadamente competitivos. Por eso, nuestro liderazgo que se basa en el trabajo y en una capacidad y seguridad de que tenemos que cumplir con nuestro cliente cada día. El sentido de liderazgo, de responsabilidad, de trabajo y de ambición, en un sentido positivo, es lo que hace que las empresas crean realmente en un proyecto y crezcan a largo plazo.

¿Cuáles son las principales necesidades de formación que deben tener los líderes?

La clave para los ejecutivos es no pensar en lo que tienen que hacer para ser líderes, sino en cuáles son las vías alternativas que tienen que ser capaces de coger para mantenerse actualizado. Para Gestamp, la formación es algo fundamental y las personas son la clave de todo lo que hace la empresa. No es lo mismo la formación de los directivos, que la formación de los operarios o la formación de los mandos intermedios.

¿Cómo tiene que acompañar un directivo a sus equipos?

La única manera en la que se puede acompañar a los equipos es hablando de la idea del proyecto y no individualizando. El líder es el encargado de tomar las decisiones, pero es importante que todo el proceso de información, de gestión de las opiniones y de gestión de estrategia sea completamente del equipo. Porque si las decisiones que toma el líder no están soportadas por sus equipos, en todo su proceso de conformación, hará que ese líder esté aislado y no triunfe.

¿Qué consejos le darías a un joven que acaba de terminar su formación?

Un consejo hacia los jóvenes sería que tengan paciencia y miren un poco a largo plazo. Es importante ser capaz de buscar un proyecto que ilusione, en el que se pueda ver cierta satisfacción a largo plazo, pero con

“El sentido de liderazgo, de responsabilidad, de trabajo y de ambición es lo que hace que realmente las empresas crean en un proyecto y crezcan a largo plazo”.

la mentalidad de que hay que trabajar para ello. Hoy en día, encontramos jóvenes muy preparados y potentes que, sin embargo, uno de sus primeros criterios a la hora de buscar empleo es la calidad de vida. Ante esto, creo que, si se tiene un plan, y sabiendo que el trabajo es algo importante en la vida de todas las personas, hay que pensar un poco más allá y dejar a veces este criterio como un tema que te debe preocupar en otra etapa de tu vida.

¿Qué valores relacionados con la ética consideras indispensables en el mundo empresarial actual?

En el tema de principios y valores deben estar siempre presentes de forma natural. Al final, los valores de las empresas son muy diferentes entre sí: el foco en el cliente es fundamental, el cuidado de las personas que son los verdaderos artífices del trabajo, la honestidad y la eliminación del egoísmo, que rompe el trabajo en equipo, entre otros. El compromiso es el encargado de guiarte a apostar por un proyecto y, aunque haya dificultades, apostar por la supervivencia y el desarrollo a largo plazo.

Contacto

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS - CEDE

World Trade Center
Moll de Barcelona, s/n Edificio Sur 3ª planta
08039 Barcelona (Spain)
Tel. +34 93 508 83 20
Fax. +34 93 508 83 21
Correo electrónico: info@directivoscede.com