



CONFEDERACIÓN
ESPAÑOLA DE
**DIRECTIVOS
Y EJECUTIVOS**

Con la colaboración de:

Deloitte.

Liderando en positivo

Entrevista a Francisco Reynés

Diciembre 2015
www.liderandoenpositivo.com



Con el soporte tecnológico de:
Laviniainteractiva

“El líder es alguien capaz de sacar lo mejor del equipo para que todos juntos sumen mucho más que por separado”

Francisco Reynés. Consejero Delegado de Abertis Infraestructuras.

Francisco Reynés es, desde 2010, el Consejero Delegado de Abertis Infraestructuras. Ingeniero Industrial, especialidad mecánica, por la Universidad de Barcelona, y MBA por el IESE, ha cursado también programas de Alta Dirección en USA y Alemania.

En representación de Abertis Infraestructuras, es miembro de los Consejos de Administración de sanef en París, Arteris en São Paulo, TBI en Londres e Hispasat en Madrid. Previamente a su etapa en Abertis, Francisco Reynés fue Director General de Critería CaixaCorp, el holding empresarial de “la Caixa”. Desde esta posición llevó a cabo el proceso de salida a Bolsa de la compañía en octubre de 2007. En los últimos años también ha sido miembro del Consejo de Administración de Gas Natural Fenosa, Aguas de Barcelona, Segur CaixaHolding, Boursorama, Adeslas y Port Aventura.



Francisco Reynés. Consejero Delegado de Abertis Infraestructuras.

¿Cuáles consideras que son las claves del liderazgo?

Las claves están basadas en dos pilares fundamentales: unas competencias muy sólidas y el comportarse con unos valores concretos, a esto hay que sumarle el sentido común, que nunca sobra pero que muchas veces escasea y hace que busquemos soluciones que puedan implementarse para bien de todos.

¿Cómo percibe la comunidad internacional a nuestros líderes?

España ha pasado de ser el gran desconocido, a ser uno de los referentes como una de las quince principales economías del mundo, no solo a nivel de PIB, sino que también es uno de los países que más talento exporta. La consideración de los líderes españoles ha mejorado respecto a hace unos años.

¿Considera la internacionalización como un elemento clave para la recuperación?

La considero un elemento clave para la supervivencia. La recuperación es coyuntural, la supervivencia estructural. Las empresas no pueden cerrarse a ningún mercado, ni

al futuro. El mundo se ha convertido en algo próximo desde cualquier rincón, ahora los medios permiten estar al día y llegar a cualquier lugar de una forma muy rápida. Nos encontramos en un mundo que se ha convertido propiamente en el mercado objetivo. La internacionalización se ha convertido en parte del entorno normal de trabajo de cualquier empresa con intención de superación.

En un momento como el actual, ¿cómo debe de actuar un líder?

El líder no debe actuar en función de la coyuntura económica, lo que hace es sopesar ciertos aspectos de su día a día y de su trabajo en función de cómo evoluciona. El líder sobre todo es una persona que funciona y actúa en todos los momentos de su vida con coherencia e integridad, eso hace que el momento económico coyuntural no sea lo relevante, sino que lo relevante sea tener bien solidificados estos valores, tener muy clarificados los principios de dicha integridad y actuar en consecuencia.

¿Cuáles cree que son las principales cualidades de un buen líder?

Las personas tenemos que ser humildes, la humildad es una parte fundamental del aprendizaje, nadie puede aprender creyendo que ya lo sabe todo, nadie puede mejorar si cree que ya lo ha aprendido todo, nadie puede comunicarse bien si cree que lo que está diciendo no es importante que sea entendido por la otra parte, nadie puede liderar si no se pone en el lugar del otro, para todo esto hay que aprender de los errores y reconocerlos y hay que compartir los éxitos, la ecuación contraria es el 'antilíder'.

¿Cuál ha sido la evolución de la figura de líder en los últimos años?

La dimensión social de la empresa y la globalización son dos aspectos muy importantes, en tanto en cuanto se ha incorporado a la imagen del empresario las ecuaciones

“Nadie puede liderar si no se pone en el lugar del otro, para todo esto hay que aprender de los errores y reconocerlos y hay que compartir los éxitos, la ecuación contraria es el antilíder”

económicas, de bienestar y de responsabilidad. A esta evolución, se le suma el hecho de que cada vez más tenemos equipos multidisciplinares y multiculturales y por lo tanto tenemos que adaptar nuestros criterios a diversas formas de entender la vida y los negocios.

El líder es alguien capaz de sacar lo mejor del equipo para que todos juntos sumen mucho más que por separado.

Y para terminar, ¿cuál considera que podría ser el mejor mensaje para los jóvenes que se están preparando para ser líderes en el futuro?

Que sean ellos mismos, que intenten ser unas personas honestas, con principios y valores. Es importante que no descuiden la continua formación y que sean siempre autoexigentes. A su vez, que intenten antes aprender que enseñar, ya que, en la base de la humildad está el reconocimiento. Es resumen, tener siempre en cuenta que aún queda mucho más por aprender que lo que uno ha hecho.

Contacto

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS - CEDE

World Trade Center

Moll de Barcelona, s/n Edificio Sur 3ª planta

08039 Barcelona (Spain)

Tel. +34 93 508 83 20

Fax. +34 93 508 83 21

Correo electrónico: info@directivoscede.com