



CONFEDERACIÓN
ESPAÑOLA DE
**DIRECTIVOS
Y EJECUTIVOS**

Con la colaboración de:

Deloitte.



Liderando en positivo

Entrevista a José Crehueras

xxx 2017

"Si tuviera que destacar algo de mi liderazgo no serían mis grandes conocimientos y logros sino la gente que me ha rodeado, lo que he aprendido de ellos y lo que yo he delegado en estos equipos"



José Crehueras | Presidente de Atresmedia

José Crehueras dirige el mayor grupo de Comunicación y Media de España y bajo su mando trabajan más de 2.000 profesionales. Para el presidente de Atresmedia son precisamente esas personas las que construyen el negocio y, siguiendo esa línea destaca de su liderazgo la labor de sus equipos en lugar de sus propios logros o conocimientos. El directivo aconseja a los jóvenes profesionales que no se agarren a axiomas inamovibles, sino que se replanteen todo constantemente haciendo gala de una de las grandes virtudes que, en su opinión, deben tener los líderes: la capacidad de adaptación.

Desde sus comienzos al frente de grandes equipos, ¿cómo considera que ha evolucionado la figura del líder? ¿qué se necesita ahora que no se necesitara hace unos años?

Hoy en día las cosas cambian muy rápido, la sociedad evoluciona a una velocidad vertiginosa y necesitas continuamente, en todos los negocios, innovar y tener capacidad de adaptación. En ese sentido, la cualidad fundamental es saber evolucionar al mismo tiempo que la sociedad y el negocio, es decir, adaptarte.

Si pudiera perfilar el líder y directivo más completo, ¿qué tres cualidades escogería?

El esfuerzo, la credibilidad (que comporta transparencia y calidad) y la capacidad de decisión.

Esta última es muy importante en un tiempo muy cambiante y que va a mucha velocidad. No tienes mucho tiempo para decidir las cosas porque puede que cuando tomes la decisión ya sea tarde. No hay que anticiparse, pero tampoco hay que retrasarse.

¿Cuáles son los principios de su liderazgo y cuáles considera fundamentales para un liderazgo en positivo?

Mi liderazgo se ha basado en las personas, en escuchar mucho a los equipos directivos, en saber delegar toda la responsabilidad, a cada uno en su área, y en la transparencia y el código ético de comportamiento. Si tuviera que destacar algo de mi liderazgo no serían mis grandes conocimientos y logros sino la gente que

“Hoy en día las cosas cambian muy rápido, la sociedad evoluciona a una velocidad vertiginosa y los líderes necesitan continuamente innovar y tener capacidad de adaptación. En ese sentido, la cualidad fundamental es saber evolucionar al mismo tiempo que la sociedad y el negocio, es decir, adaptarte”

me ha rodeado, lo que he aprendido de ellos y lo que yo he delegado en estos equipos. Sin duda, he tenido la suerte de tener siempre cerca equipos de grandes profesionales y grandes personas.

**¿Hay algún líder al que admire especialmente?
¿Por qué?**

Sin ninguna duda el líder al que admiro es José Manuel Lara Hernández, fundador del Grupo Planeta. Tuve el honor y la satisfacción de trabajar con él casi 15 años y era un hombre excepcional y admirable por su sabiduría natural, por su emprendeduría, por su calidad humana y por su visión estratégica el negocio.

En una situación económica como la actual, ¿qué mensaje le enviaría a un joven que acabara de completar su formación y estuviera a punto de incorporarse al mercado laboral?

Le diría que los negocios los hacen las personas y que estuviera muy atento a los cambios de la sociedad. La realidad es que no hay nada fijo, todo está cambiando y la revolución digital va a ser algo consustancial a su vida. Le aconsejaría también que escuche mucho y esté muy atento a todo lo que sucede fuera de su día a día porque acabará siendo fundamental. Finalmente le animaría a estar muy predispuesto a cambiar, a no tener axiomas fijos sobre las cosas y a que constantemente se replantee todo. Hay muchas normas que son fijas, que se refieren sobre todo a códigos éticos de actuación, pero en todo lo demás hay que tener la capacidad de adaptarse a los nuevos tiempos.

¿Cómo se prepara alguien para ser líder de una empresa?

No creo que haya una preparación específica para ser líder de una empresa. Evidentemente hay que tener conocimientos y aptitudes, pero realmente uno se prepara en el día a día y demostrando una actitud de compromiso. Tienes que tener también un poco de suerte y oportunidad, pero sobre todo compromiso y quererlo hacer.

Desde el ámbito de actuación de un líder, ¿cómo se mantiene la confianza de los equipos en la organización en un entorno de reducción de estructuras, fruto de la crisis que hemos vivido?

Con la transparencia y la credibilidad. Hoy vivimos en unos tiempos en los que hay que hablar con claridad y llamar a las cosas con su nombre, sin subterfugios. Si tienes que tomar medidas drásticas en una organización debes explicar muy bien el porqué, ser transparente y guiarte por un código ético muy claro para que el otro pueda entender tus decisiones, aunque no las comparta.

La Innovación se ha convertido en una de las grandes palancas del crecimiento, pero ¿cómo se puede innovar en el ámbito del liderazgo y de la gestión de personas?

Yo creo que no se puede innovar. Precisamente sobre la gestión de las personas está todo escrito. Lo que sí debemos hacer es perseverar en ello, no pensar que en una época digital como la que vivimos las personas pasan a un segundo término. Si perseveramos en que las personas son lo más importante del negocio ya estaremos innovando.

Contacto

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS - CEDE

World Trade Center
Moll de Barcelona, s/n Edificio Sur 3ª planta
08039 Barcelona (Spain)
Tel. +34 93 508 83 20
Fax. +34 93 508 83 21
Correo electrónico: info@directivoscede.com