



CONFEDERACIÓN
ESPAÑOLA DE
**DIRECTIVOS
Y EJECUTIVOS**

Con la colaboración de:

Deloitte.



Liderando en positivo

Entrevista a Manuel Ruiz

Julio 2018

“La suma de los conocimientos técnicos y la enseñanza de unos valores y cualidades personales marca el camino para convertirse en un gran líder”



Manuel Ruiz | Presidente de Caja Rural

Cómo ser un buen líder, la importancia de la formación y las nuevas generaciones que empiezan su andadura profesional son algunos de los aspectos sobre los que reflexiona Manuel Ruiz, presidente de caja rural en esta entrevista. Con una trayectoria de casi cuatro décadas dedicándose al impulso de la economía de la provincia de Alicante, aborda el liderazgo bajo la actitud de dar de ejemplo sirviendo de apoyo e impulso a los compañeros. Al mismo tiempo, recalca la necesidad de formación continua de forma paralela a la actividad profesional con el objetivo de adaptarse a la evolución acelerada que se está viviendo en las empresas.

¿Qué es lo más importante que ha aprendido sobre liderazgo a lo largo de su carrera profesional?

Lo más importante a la hora de hablar de liderazgo son dos cosas: que el ejemplo vale más que las palabras y que si quieres liderar, primero tienes que servir. Liderar conlleva estar dispuesto a ayudar a los demás. Un líder no es alguien que no se equivoca, sino alguien que aprende de los errores que comete y que construye, incluso a través de la crítica, asumiendo que todos nos equivocamos y aportando soluciones.

¿Qué competencias tanto profesionales como personales tiene que tener un líder en la actualidad?

Tres puntos fundamentales son la honestidad, la

formación y la humildad. Una persona capaz de colaborar, asumir los errores y dar ejemplo al resto de sus compañeros de forma resolutiva.

¿Sobre qué aspectos debe formarse un directivo?

La formación técnica es fundamental, pero no es suficiente si no va acompañada de una formación humana. La suma de los conocimientos técnicos acompañado de la enseñanza de unos valores y cualidades personales es el camino para convertirse en un gran líder.

¿Cómo se puede innovar en ámbito del liderazgo y la gestión de personas?

Las empresas son entes dinámicos sometidas a un cambio continuo. La figura del líder es la encargada de impulsar y adelantarse a esos cambios. Para ello,

es necesario tener visión y formación junto con la capacidad de adaptación a la evolución vertiginosa que están sufriendo los mercados.

¿Hay algún líder al que admire especialmente?

Don Isidro Fainé, Presidente de Critería Caixa y Fundación Bancaria La Caixa, es una persona a la que admiro como líder por sus cualidades humanas, personales, técnicas y profesionales durante toda su trayectoria permaneciendo siempre en activo.

¿Qué mensaje le transmitiría a un joven que acaba de completar su etapa formativa y que se adentra en el mundo profesional?

Los jóvenes que se incorporan en el ámbito profesional se han formado de una manera técnica con el objetivo de poder seguir avanzando en sus conocimientos. Por tanto, la etapa de formación prácticamente acaba de empezar.

Una persona que quiere llegar a ser un buen profesional no puede dejar de formarse. El mundo evoluciona a gran velocidad convirtiendo la formación en un reto permanente.

Estos jóvenes deben de saber que la actividad profesional está acompañada de la formación, convirtiéndose en una constante en la vida de cada persona. La cultura y la formación son las claves para conseguir una independencia y, con ello, confianza y seguridad en sí mismo favoreciendo el entendimiento.

"Liderar conlleva estar dispuesto a ayudar a los demás"

"Una persona que quiere llegar a ser un buen profesional no puede dejar de formarse. El mundo evoluciona a gran velocidad convirtiendo la formación en un reto permanente"

Contacto

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS - CEDE

World Trade Center
Moll de Barcelona, s/n Edificio Este 1ª planta
08039 Barcelona (Spain)
Tel. +34 93 508 83 20
Fax. +34 93 508 83 21
Correo electrónico: info@directivoscede.com