

Nota de prensa

Cristina Garmendia: “Los avances en IA se suceden a pasos agigantados y hay que actuar”

Madrid. 29 de marzo 2023. Cristina Garmendia, presidenta de la Fundación Cotec para la innovación, ha participado este miércoles en un nuevo Desayuno CEDE - Confederación Española de Directivos y Ejecutivos. El acto, presentado por Francisco Cal, expresidente de la Asociación de Ingenieros Industriales de Madrid; y moderado por Eva Toledo, presidenta del Círculo-Directivos de Alicante, ha estado patrocinado por AGBAR y ha contado con la colaboración de Deloitte.

Bajo el título "Impacto laboral de la automatización", la presidenta de Cotec, Cristina Garmendia, ha desglosado el futuro y los retos del empleo bajo este fenómeno, del que ha indicado "es uno de los más complejos y recientes", por ello, ha afirmado, "hay que actuar". En este sentido, ha apuntado que "en Cotec pensamos que es un momento de transformación sin precedentes, además de que la Inteligencia Artificial (IA) Generativa está cambiando y cambiará por completo la naturaleza del empleo".

Según datos citados por Garmendia, "el 90% de los trabajos tienen alguna tarea reemplazable y en una de cada cinco profesiones, el 50% de las tareas se podrá mejorar con IA". Además, ha señalado que "habrá que redefinir los puestos de trabajo y habrá herramientas para evaluar qué aporta cada persona a su puesto". "La IA Generativa está empezando a mostrar signos de poder de sustitución y podemos ver hacia dónde se dirige el futuro. Los avances en IA se suceden a pasos agigantados", ha afirmado.

El futuro del empleo

Durante su intervención en el Desayuno CEDE - Confederación Española de Directivos y Ejecutivos, Garmendia ha manifestado que "es urgente un debate sobre el futuro del empleo". En este sentido, ha indicado que, desde el año 2017, Cotec publica una encuesta sobre percepción social de la innovación. Citando la encuesta, ha recordado que "la mitad de la sociedad piensa que la IA y la automatización genera más empleo del que destruye y la otra mitad, lo contrario", dato que nos demuestra, según la presidenta de Cotec, "que hay una sociedad dividida y esto nos tiene que hacer reflexionar". "Se crea empleo y se produce riqueza, pero lo que hay que analizar es la naturaleza y la calidad de ese empleo", ha asegurado.

Igualmente, según Garmendia "están desapareciendo empleos cuyas tareas son repetitivas. Esto está ocurriendo y va a ocurrir de forma más acentuada". Además, ha apuntado que es interesante "observar el ámbito educativo".



De este modo, según ha indicado, "en la educación terciaria se está creando empleo en todos los sectores; la secundaria se mueve hacia salarios más bajos y los que no tienen formación reducen su presencia en el mapa laboral". Según Garmendia, "la nueva economía premia a los más formados, desliza a los medianamente formados y desliza mucho al resto".

Competencias y ocupaciones en el mercado español

Garmendia ha señalado que es necesario "detectar los colectivos que están en riesgo de exclusión del mercado laboral y poner en marcha políticas para formarles y acercarlos a los nuevos empleos con más demanda ". En opinión de Garmendia, la solución pasa por "adoptar políticas educativas y de innovación que permitan estudiar y acompañar al futuro y a la sociedad en este momento tan exigente". "Necesitamos el compromiso de los agentes sociales y tenemos que trabajar juntos", ha continuado.

Asimismo, según la presidenta de Cotec, "la innovación siempre genera brechas y debemos ser conscientes de ellas y anticiparnos. No es una cuestión política, sino también social ".

El papel del directivo

El rol del directivo en esta nueva etapa también ha tenido protagonismo en el Desayuno CEDE - Confederación Española de Directivos y Ejecutivos. El directivo, según Garmendia, "debe estar informado sobre estudios y datos que analicen el presente y dibujen el futuro", así como "entrenar a los equipos en las habilidades que tienen que ver con la persona, como la empatía, y la creatividad". "Cuando existe inquietud y miedo, afecta a la competitividad. Hay que tener confianza en quien te dirige. Estos son los retos más importantes", ha concluido.

Sobre la Fundación CEDE-Confederación Española de Directivos y Ejecutivos

La Fundación CEDE, presidida por Isidro Fainé, integra a 37 asociaciones que representan a más de 155.000 directivos. Contribuimos a la creación de espacios para compartir, dialogar y reflexionar sobre temas que puedan interesar a los empresarios y directivos de este país.

Para más información:

Comunicación

Antoni Xuclà T.- 633 97 12 94 - axucla@directivoscede.com

Fundación CEDE - info@directivoscede.com